

Na temelju članka 10., 11., 14. i 15. *Zakona o radu* (NN 93/14, 127/17, 98/19), čl. 91., 92., 93., 95., 102. i 103. *Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju* (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17), Kemijsko-tehnološki fakultet u Splitu, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Matku Ercegu (u daljnjem tekstu: Poslodavac) i doc. dr. sc. Lea Kukoč Modun, OIB: 57652566968 iz Splitu, Hrvatske mornarice 1k (u daljnjem tekstu: Zaposlenik), zaključili su dana 20.12.2021. godine

## UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

### Članak 1.

Ovim Ugovorom stavlja se izvan snage Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, Klasa: 112-02/12-01/0014, Urbroj: 01-91-02-12-0001 sklopljen u Splitu dana 30. prosinca 2012. godine.

### Članak 2.

Stranke su suglasne da je:

- Ministarstvo znanosti i obrazovanja, dana 28. svibnja 2021. godine izdalo Suglasnost, Klasa: 602-04/21-04/00043, Urbroj: 533-04-21-0006, za zapošljavanje jednog izvršitelja (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju i odgovarajućem radnom mjestu *izvanredni profesor* za znanstveno područje: *Prirodne znanosti*, znanstveno polje: *Kemija*, na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu
- Kemijsko-tehnološki fakultet u Splitu raspisao natječaj za izbor jednog zaposlenika (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju i odgovarajućem radnom mjestu *izvanredni profesor* za znanstveno područje: *Prirodne znanosti*, znanstveno polje: *Kemija*, grana: *Analitička kemija* za rad u Zavodu za analitičku kemiju, na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu
- natječaj objavljen u službenom glasilu „Narodne novine“ br. 73/21 od 30. lipnja 2021., u dnevnom listu „Slobodna Dalmacija“ 28. lipnja 2021., na mrežnim stranicama Fakulteta 28. lipnja 2021., na EURAXESS portalu 29. lipnja 2021. i na oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 30. lipnja 2021. godine, te se na njega prijavila doc. dr. sc. Lea Kukoč Modun zaposlena na Kemijsko-tehnološkom fakultetu u Splitu
- nakon provedenog natječajnog postupka, dana 17. prosinca 2021. godine Fakultetsko vijeće Kemijskog-tehnološkog fakulteta u Splitu, na svojoj 20. sjednici donijelo Odluku, Klasa: 112-01/21-01/0006, Urbroj: 2181-234-01-21-0007 kojom je doc. dr. sc. Lea Kukoč Modun izabrana u znanstveno-nastavno zvanje i na odgovarajuće radno mjesto *izvanredni profesor* za znanstveno područje: *Prirodne znanosti*, znanstveno polje: *Kemija*, grana: *Analitička kemija* za rad u Zavodu za analitičku kemiju, na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

### Članak 3.

Temeljem članka 92., 93., 95., 102. i 103. *Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju* (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17) i članka 83. i 85. *Statuta* Kemijsko-tehnološkog fakulteta, a sukladno odredbama *Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama* (NN 25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19, 119/19, 50/20, 128/20, 141/20, 17/21, 26/21, 78/21) zaposlenik će obavljati poslove službenika, radno mjesto I. vrste – *izvanredni profesor* za znanstveno područje: *Prirodne znanosti*, znanstveno polje: *Kemija*, grana: *Analitička kemija* u Zavodu za analitičku kemiju, na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Zaposlenik će sa radom na radnom mjestu iz st. 1. ovog članka, započeti dana 01. siječnja 2022. godine.

### Članak 4.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja, te trajanje redovitog radnog dana i tjedna propisuje se Zakonom o radu, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje, Pravilnikom o radu ili drugim zakonom predviđenim propisima.

#### Članak 6.

Ovaj Ugovor Poslodavac i Zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i Zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama ili drugim zakonom predviđenim propisima nije drugačije određeno.

#### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Zaposleniku isplaćivati plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava propisana Zakonom o plaćama u javnim službama te drugim pozitivnim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, Zakonom o radu, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, odnosno Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka Zaposleniku će se izdati odluka koja ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan Zaposleniku isplaćivati plaću jednom mjesečno, unatrag, ako Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama ili drugim zakonom predviđenim propisima nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad Zaposlenika izvan Fakulteta te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obavezama Zaposlenika i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Poslodavca samo uz njegovu prethodnu suglasnost.

#### Članak 9.

Potpisivanjem ugovora, Zaposlenik daje Izričitu privolu/suglasnost Poslodavcu, kao voditelju zbirke osobnih podataka, da može prikupljati, koristiti, dalje obrađivati i objaviti njegove osobne podatke, u svrhu izvršavanja zadaća od javnog interesa (djelatnost visokog obrazovanja), izvršavanja javnih ovlasti (statistička istraživanja, praćenje kvalitete stručnog rada i rada stručnih službi, ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa i druge službene svrhe) i u svrhu izvršavanja drugih zakonskih obveza Poslodavca, a sve sukladno *Općoj uredbi za zaštitu podataka (Uredba EU 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća), Zakonu o provedbi Opće uredbi o zaštiti podataka (N.N. 42/18)* i drugim pozitivnim propisima.

Poslodavac se obvezuje da će osobne podatke obrađivati pošteno i zakonito, te će ih obrađivati samo u svrhu za koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja, te se isti neće prikupljati u većem opsegu nego što je to nužno da bi se postigla utvrđena svrha.

#### Članak 10.

Pojmovi korišteni u ovom Ugovoru koji imaju rodni značaj primjenjuju se jednako na osobe muškog i ženskog roda.

#### Članak 11.

Izmjene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku. Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom, Poslodavac i Zaposlenik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Splitu.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 3 (tri) istovrsna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava dva primjerka, a jedan primjerak uručuje se Zaposleniku.

Zaposlenik

  
izv. prof. dr. sc. Lea Kukoč Modun

Dekan

  
prof. dr. sc. Matko Erceg



Klasa: 112-02/21-01/0010

Urbroj: 2181-234-02-21-0001